



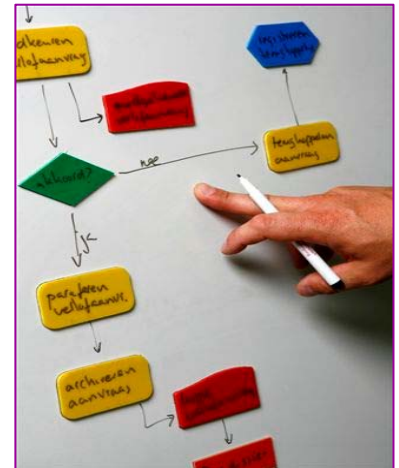
Sensus-**HRM**[®]

Sensus-**HRM**[®] Effectief en Resultaatgericht Personeelsmanagement

Professioneel HRM: een belangrijk wapen in de concurrentiestrijd. Wie zijn personeel gemotiveerd weet te houden, plukt daar de vruchten van; een goede werksfeer, betere prestaties en een sterk eindresultaat. Genoeg reden om blijvend te investeren in de verbetering van HRM-processen. Met Sensus-**HRM**[®] haalt u hiervoor een sterke en ervaren partner in huis. Een partner met de juiste know-how en producten in huis om kwaliteitsverbetering te garanderen.

Eenduidige HRM processen

Voortdurend veranderende wetgeving maakt de dagelijkse gang van zaken er niet eenvoudige op. Sensus-**HRM**[®] rekt definitief af met onduidelijkheid. Met behulp van de Sensus-methode[®] ondersteunen we u met het in kaart brengen van HRM-processen in kaart brengen. Alle gangbare HRM-processen zijn kant-en-klaar beschreven en gebundeld in een unieke 'mal': De Sensus HRM-mal. De HRM-mal in de Sensus-software bestaat uit sjablonen van HRM-processen, gebaseerd op 'best practices'. Deze mal kan naar wens worden aangepast of aangevuld. Alle processen zijn op eenduidige wijze vastgelegd, in één universele taal die voor iedereen in een bedrijf of organisatie te begrijpen is.



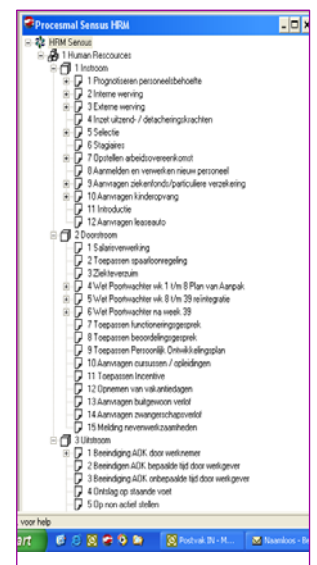
Bewaar het overzicht: de HRM-procesmal

De procesmal van Sensus-**HRM** is een uniek instrument voor een overzichtelijk beheer van alle wettelijke verplichtingen en administratieve lasten, zoals de WIA en Arbo-regelgeving. En ook een complexe loonadministratie herbergt geen geheimen meer; met de beschreven processen in de Sensus-mal wordt in één oogopslag duidelijk hoe het zit met de auto van de zaak, de tegemoetkoming in de ziektekosten en de pensioenregeling.

Resultaat: meer efficiency

Omdat HRM over mensen gaat is het zaak dat medewerkers toegang hebben tot informatie en zich er ook verantwoordelijk voor voelen. De tools van Sensus-**HRM** zijn erop gericht uw personeelsbeleid bedrijfsbreed in te bedden. Bijvoorbeeld door alle beschreven processen in een digitaal personeelshandboek op intranet te plaatsen. Geen probleem als u niet over intranet beschikt; dat kan op verzoek worden gebouwd.

Het digitale personeelshandboek vergroot het begrip voor HRM-processen en verbetert de naleving ervan, met meer efficiency voor uw organisatie als resultaat. De intranetsite kan verder worden ingericht met uitgebreide registratie- en rapportagemogelijkheden en standaardformulieren voor medewerkers, bijvoorbeeld aanvragen voor kinderopvang of declaraties.





Sensus-HRM®

Pré Wonen en de Sensus-methode

Ervaringen van een klant

Woningcorporatie Pré Wonen is al jaren een trouw en enthousiast gebruiker van de Sensus-methode® Procesbeschrijving. Geruime tijd al maken ze gebruik van de Sensus-HRM® dienstverlening.

Sensus-HRM®

Pré Wonen is gestart met Sensus-HRM® op het moment dat het vastleggen van het personeelsbeleid noodzakelijk werd. Sensus-HRM® biedt een uitgebreid aanbod aan standaard HRM-processen, die op verzoek op maat gemaakt kunnen worden. Het beschreven personeelsbeleid kan op deze wijze snel en direct uitgewerkt worden in meetbare processen en geïmplementeerd worden. Middels de datasjablonen zijn de reeds aanwezige prestatie-indicatoren aan de HRM-processen gekoppeld, waardoor het personeelsbeleid nu ook doeltreffend te meten is.

Pré Wonen is erg te spreken over deze dienstverlening van de Sensus-methode: 'Wij werken natuurlijk al een tijd met de Sensus-methode, en dat bevalt goed, maar het beschrijven van processen is veel werk. Door de procesmal van Sensus-HRM® en de professionele begeleiding van consultant Monique van Dodewaard hebben we een flink aantal processen kunnen beschrijven in een korte tijd en met een hoge kwaliteit. Onze organisatie wordt steeds meer resultaatgericht en de mogelijkheid om prestatie-indicatoren aan de processen te koppelen sluit hier prima bij aan.'

Deze voordelen boekt u met Sensus-HRM

Haal met Sensus-HRM het beste uit uw personeelsorganisatie. De belangrijkste voordelen op een rij:

- Transparantie van alle HRM-processen. Dus altijd het overzicht, ook in geval van de meest complexe regelgeving.
- Geen maandenlang voorwerk. In de Sensus-HRM®-procesmal zijn alle gangbare HRM-processen reeds beschreven. Na een korte training kan uw verbetertraject meteen beginnen.
- Taakomschrijvingen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden bedrijfsbreed gecommuniceerd via het digitale personeelshandboek.
- Standaard administratieve handelingen, zoals het aanvragen van verlof of kinderopvang, hoeven niet langer door een HRM-medewerker te worden gedaan, maar kunnen door de betreffende medewerker in het systeem worden afgehandeld. Dat scheelt tijd en geld. Controle is gewaarborgd.
- Procesgericht denken en handelen leidt bijvoorbeeld tot betere grip op (langdurig) ziekteverzuim.
- Maximale duidelijkheid over wat de organisatie zelf het beste kan blijven doen en waar efficiencyvoordelen te behalen zijn, bijvoorbeeld door outsourcing.
- Koppeling met toonaangevende softwareleveranciers zoals NCCW, Decos, Itrix, SG en Databalk.

Meer informatie over ons vindt u op www.sensus-methode.nl

Sensus-methode®
Schippergracht 14
3603 BC MAARSEN
Telefoon: 088-8887777
E: info@sensus-methode.nl
W: www.sensus-methode.nl

